



CITTA' DI CHERASCO

PROVINCIA DI CUNEO

Area del Personale

DETERMINAZIONE

REPERTORIO GENERALE N. 530 DEL 28/08/2025

Repertorio Servizio Determina N. 23

OGGETTO: Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio della procedura comparativa e l'attivazione della progressione verticale per la copertura di due posti mediante il passaggio dall'area degli operatori esperti (ex categoria b) all'area degli istruttori (ex categoria c) - presso l'Area del Territorio. Procedura riservata al personale di ruolo del comune di Cherasco

L'anno duemilaventicinque del mese di agosto del giorno ventotto nel proprio ufficio,

Il Responsabile del Area del Personale

- Visto il Decreto Sindacale, con il quale ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 è stata affidata allo scrivente la responsabilità del servizio Servizio Personale;
- Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 49, adottata in data 30/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Premesso che:

Il CCNL 2019-2021, all'articolo 13 "Norme di prima applicazione" dispone:

- al comma 6: "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con

procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.";

- al comma 7: "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - titolo di studio;
 - competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
- al comma 8: "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.";
- L'allegata Tabella C del succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'Area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

Con deliberazione n. 91 del 11/04/2023, esecutiva e ss.mm.ii., la Giunta comunale ha approvato il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio di cui al succitato art. 13 CCNL 2019-2021;

Con deliberazione n. 109 del 17.04.2025, esecutiva, la Giunta Comunale approvava la sottosezione "3.3.2 LA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

Tutto ciò premesso;

Ritenuto di dover procedere all'avvio della suddetta procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di due posti mediante il passaggio dall'Area degli Operatori esperti (ex categoria B) all'area degli Istruttori (ex categoria C) – presso l'Area del Territorio, procedura riservata al Personale di ruolo del Comune di Cherasco;

Attestato che, ai sensi di legge, è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha preventivamente controllato la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità e correttezza;

DETERMINA

1. Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare l'Avviso pubblico, allegato alla presente in parte integrante e sostanziale, per l'avvio di una procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di due posti mediante il passaggio dall'Area degli Operatori esperti (ex categoria B) all'Area degli Istruttori (ex categoria C) – presso l'Area del territorio, procedura riservata al Personale di ruolo del Comune di Cherasco.
3. Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario Generale.
4. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio e in "Amministrazione Trasparente", alla sottocartella "Bandi di Concorso".
5. Di informare tutto il personale della suddetta pubblicazione mediante comunicazione di servizio.
6. Di dare atto che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o per altra causa, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Cherasco. La nomina avverrà con riferimento alle risorse finanziarie esistenti.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
BAUDINO Dott.ssa Laura